

Mitarbeiterzufriedenheit

Wir haben hier für Sie ein **Muster** zu einem Mitarbeiterfragebogen, wie er von renommierten Unternehmen eingesetzt wird. Es handelt sich bei Abschnitt 1 um eine Allgemeine Mitarbeiterbefragung zum Zweck der Übersicht.

Weitere Befragungsthemen im Überblick:

2. Kommunikation
3. Zusammenarbeit/Betriebsklima
4. Führung und Vorgesetzte
5. Know-how und Wissensaustausch
6. Innovation
7. Gesamtzufriedenheit
8. Statistische Angaben

Wichtige Anmerkung:

Gerne können Sie diesen Fragebogen herunterladen und nutzen. Beachten Sie bitte jedoch, dass es sich hierbei nur um den ersten Teil eines achteiligen Fragebogens handelt. Besser ist es, mit einem unserer Partner zusammen zu arbeiten. Mit diesem können Sie nicht nur ein individuell auf ihr Unternehmen abgestimmtes Befragungskonzept entwickeln, sondern unsere Partner können auch die professionelle Auswertung des Fragebogens übernehmen. Mit diesem, auf Ihre Bedürfnisse abgestimmten Verfahren, können wir Sie in die Lage versetzen zu verstehen, wo der Schuh drückt.

Hinweise zum Einsatz des Fragebogens:

1. Die Befragung sollte bei allen Mitarbeitern gleichzeitig stattfinden, damit man ein möglichst komplettes Bild erhält. Zeitlich unterbrochene Befragungen können das Ergebnis verzerren.
2. Die Befragung muss anonym sein. Wenn die Mitarbeiter auch nur befürchten, dass die Befragung nicht anonym ist, ist das Ergebnis wahrscheinlich unnutzbar.
3. Die Befragung muss den gültigen datenschutzrechtlichen Bestimmungen genügen, oder Sie machen sich juristisch angreifbar.

Wollen Sie mehr dazu erfahren, oder sich von uns beraten lassen?
Sie erreichen uns telefonisch oder via E-Mail.
Unser Senior-Berater, Herr Sylvester freut sich auf Ihre Anfrage:

Telefon: 06187 6056185

E-Mail: hj.sylvester@maxgehalt.de

Wir beraten Sie gerne und helfen Ihnen, gezielt und auf ihren Bedarf hin abgestimmt, die Partnerin / den Partner zu finden, um Ihr Anliegen zu lösen. Das Erstgespräch ist selbstverständlich kostenlos.

Allgemeine Mitarbeiterbefragung:

Bitte kreuzen Sie an, wie sehr sie den einzelnen Aussagen zustimmen.

1.1 Arbeitsplatz und Arbeitssituation

Ich bin zufrieden mit meinem Arbeitsplatz bzw. meiner Arbeitsplatzsituation.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Ich bin zufrieden mit meinen Karriere- und Aufstiegschancen.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Ich habe die Handlungsräume, die ich zur Erfüllung für meiner täglichen Aufgaben benötige.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Unser betriebliches Arbeitsumfeld trägt zu meiner Leistungsfähigkeit und zu meiner Arbeitszufriedenheit bei.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Ich kann Arbeit und Familie gut miteinander vereinbaren.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Unsere Arbeitsorte und Arbeitszeiten sind hinreichend flexibel.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Ich empfinde mich für meine Leistung als angemessen bezahlt.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

In unserem Unternehmen / Betrieb wird generell an Leistung orientiert bezahlt.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

Ich fühle mich grundsätzlich hinreichend gefordert, ohne mich überfordert zu fühlen.

Trifft:	zu	überwiegend zu	teilweise zu	überwiegend nicht zu	nicht zu
	<input type="checkbox"/>				

1.2 Arbeitsplatz und Arbeitssituation

Stört Sie etwas besonders bei Ihrer Arbeit?

Ja	Nein
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Wenn ja, was:
